

# إكسبير السعادة



الأبيض الإماراتي يتأهل إلى الدور  
الثالث في تصفيات المونديال

35



## جدول المحتويات

- 3 \_\_\_\_\_ من بلاد الرافدين إلى لندن.. الدكتور أحمد المشنت يترك بصمة في الجراحات الروبوتية
- 4 \_\_\_\_\_ "القنوات الرسمية للدولة" الوسيلة الأولى في تلقي إرشادات الحد من الحوادث الكهربائية بالمنازل...
- 5 \_\_\_\_\_ الشابة الإماراتية "فاطمة الجاسم" الشخصية الإنسانية لهذا الشهر
- 6 \_\_\_\_\_ رائد الأعمال السعودي محمود فجال شخصية "مؤثر إيجابي" لهذا الشهر
- 7 \_\_\_\_\_ ماذا علينا أن نفعل في مؤسساتنا لرفع مستوى الرضا والسعادة؟
- 9 \_\_\_\_\_ قيادة سيئة.. الأثر المدمر على السعادة والاندماج الوظيفي
- 10 \_\_\_\_\_ من مخيمات غزة إلى البطولات الدولية.. شاب فلسطيني يحقق حلمه بالاحتراف في النرويج والأهلي المصري
- 11 \_\_\_\_\_ الأبيض الإماراتي يتأهل إلى الدور الثالث في تصفيات المونديال



# من بلاد الرافدين إلى لندن.. الدكتور أحمد المشتت يترك بصمة

حكى الدكتور أحمد المشتت طبيب جراح اختصاصي في جراحة المنظار والجراحة الروبوتية لأمراض الكلى في المستشفى الملكي في لندن، قصة بحثه عن عمل فور الانتهاء من فترة الدراسة الأكاديمية وذلك بمساعدة جراح إنجليزي الذي مكّنه في المجال الطبي.

وقال المشتت إنه بدأت حياته العملية في لندن بمستشفيات Middlesex في جراحة القلب والأوعية الدموية، ومنذ تلك الخطوة انطلقت تجربته نحو بناء خبرة في مجال جراحة الكلى والمسالك البولية. وأضاف المشتت في تصريحات خاصة لـ"أخبار سعادة" أنه بعد سفره إلى لندن ومرور حوالي 3 أشهر قضائها في استرجاع عافيته الذهنية والبدنية على هامش رحلة انتقاله من العراق، قرر البدء من جديد والرجوع إلى العمل والدراسة، لافتاً إلى أنه تخصص في الجراحة الروبوتية.

وأوضح الجراح الاختصاصي في جراحة المنظار والجراحة الروبوتية أن ذلك النوع من الجراحات طفيفة التوغل، وذلك يعني استخدام شقوق صغيرة جداً في دخول التجويف البطني لعمل الأجهزة الجراحية، على أن تلك الأجهزة تتم عن طريق الروبوت.

وأكد المشتت أن فوائد الجراحة الروبوتية كبيرة جداً وذلك بسبب تقليل نزيف الدم، ونسبة مضاعفات والتهابات أقل، موضحاً أنها تلك الأسباب كافية في رحلة التعافي السريعة.

# القنوات الرسمية للدولة " الوسيلة الأولى في تلقي " إرشادات الحد من الحوادث الكهربائية بالمنازل...



تفاعل المتابعون لمنصة "أخبار سعادة" مع استطلاع "ترمومتر سعادة" لشهر يونيو حول أكثر الطرق الآمنة لتجنب الحوادث الكهربائية بالمنازل في الصيف تزامنا مع حملات الدولة التوعوية نحو إرشادات الكهرباء في ظل ارتفاع درجات الحرارة بسبب ارتفاع الأحمال الكهربائية نتيجة الزيادة على استخدام أجهزة التكييف والمراوح.

واتفق المتابعون على أن القنوات الرسمية للجهات المعنية بالدولة، هي الوسيلة الأكثر الذين يعتمدون عليها في تلقي إرشادات وتعليمات الحد من الحوادث الكهربائية بالمنازل في الصيف تزامنا مع حملات الدولة التوعوية نحو إرشادات الكهرباء في ظل ارتفاع درجات الحرارة بسبب ارتفاع الأحمال الكهربائية نتيجة الزيادة على استخدام أجهزة التكييف والمراوح.

ووافقت نسبة المشاركة في الاستطلاع أيضا على اعتمادهم على وسائل التواصل الاجتماعي في تلقي الإرشادات، بينما رفضت النسبة نفسها حرصهم على تلقي التعليمات من القنوات الإخبارية. في حين تهتم النسبة المشاركة على حرصهم على توعية الأطفال بتلك الإرشادات للحفاظ على أمان المنزل بنسبة 100%.

كما اتفق المشاركون في الاستطلاع على أن هناك 4 وسائل تعد الأكثر فعالية لتجنب حدوث الماس الكهربائي في فصل الصيف من وجهة نظرك، وتتمثل في التأكد من سلامة جميع الأسلاك الكهربائية بالمنزل، ووضع الأجهزة الكهربائية في مكان جيد التهوية، وعدم استخدام المشتركات الكهربائية الرديئة.



# الشابة الإماراتية "فاطمة الجاسم" الشخصية الإنسانية لهذا الشهر

حلت الشابة الإماراتية "فاطمة الجاسم" الشخصية الإنسانية من أخبار سعادة لهذا الشهر .

و"الجاسم" نموذج إماراتي، قدم درسا استثنائيا في التغلب على كل التحديات والعقبات التي واجهتها كشخص من ذوي الهمم. "هنا نخط معاً مستقبلاً أفضل لنا جميعاً، هنا ينصت كل منا للآخر" .. ذلك الشعار الذي ترفعه الشابة القيادية لتهيئة الظروف والإمكانات لإدماج أبناء جيلها من ذوي الهمم في دولة الإمارات، مستعينة بنهج المؤسس الأب الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان (رحمه الله)، والشيخ محمد بن زايد آل نهيان رئيس الدولة.

وزاد "الجاسم" حظها من الشهرة بعد لقاء فريق الأمم المتحدة إلى إكسبو 2020 عام 2021 ، والذي التقى الشابة الملهمة التي تحدثت عن تجربتها وتجربة أثارها في وطنها الإمارات.

وأكدت "الجاسم" أنذاك خلال لقائها مصطلح "أصحاب الهمم" الذي تبنته الإمارات منذ عام 2017 ، يتمحور حول التركيز على القدرات وتمكين ذوي الهمم بدلاً من التركيز على أوجه قصورهم، معلقة: لقد كان مجرد تحول فكرت فيه القيادة الإماراتية لإزالة بعض طبقات الوصم عن أصحاب الهمم. وأعتقد ، في الواقع، أننا جميعاً أصحاب همم. العزم مهم ليس فقط من أجل البقاء ولكن للازدهار".  
وفاطمة الجاسم ناشطة ومستشارة في مجال تمكين أصحاب الهمم، تعمل مع الحكومات والمؤسسات والأفراد لدفع عجلة التنمية الدامجة.

وتعد "الجاسم" أول إماراتية معتمدة في القانون العمل الأمريكي للإعاقة، وفاطمة حاصلة على ميدالية أوائل الإمارات كصاحبة أول مبادرة تطوعية في مجال فن التعامل مع أصحاب الهمم تولت الجاسم مناصب عدة منها أصغر عضو المجلس الاستشاري لأصحاب الهمم كما عملت كعضو في مجلس دبي للشباب.

ساهمت في "سياسة كويت جديدة 2035" ، كما حازت على جوائز عديدة محلية ودولية؛ جاءت أبرزها جائزة القائد الأكثر تأثيراً من أصحاب الهمم في المنطقة، كما أسست "برنامج جامعة نيويورك أبوظبي لمساندة أصحاب الهمم" والذي يعد أول برنامج تدريبي شامل عن تمكين أصحاب الهمم ويهدف البرنامج لتنقيف المجتمع عن كيفية مساندة هذه الفئة بالتعاون مع الجامعة وأسست "برنامج تمكين أصحاب الهمم في مجال التعليم".

وتقدم "جاسم" خدمات مختلفة من تقييم مدى سهولة الوصول المكانية أو جاهزية المرافق لاستقبال أصحاب الهمم والتكنولوجية (جاهزية المواقع والتطبيقات) لخدمتهم.

بالإضافة إلى إعداد برامج تدريبية متخصصة حسب متطلبات العملاء، وإعداد أو مراجعة سياسات المؤسسات بحيث تكون دامجة وممكنة لأصحاب الهمم بجانب خدمات أخرى مختلفة.



# رائد الأعمال السعودي محمود فجال شخصية "مؤثر إيجابي" لهذا الشهر

حل رائد الأعمال السعودي والمتخصص في مجال التجارة الإلكترونية والتسويق محمود فجال شخصية "مؤثر إيجابي" من أخبار سعادة لهذا الشهر.

وقدم الشاب السعودي نصيحة مالية ثمينة لمتابعيه حثهم فيها على توخي الحذر عند استعمال النعمة أمام الجميع، وعدم التفاخر بالثروة لأنها يمكن أن يصيبك بالحسد وفقد النعم.

وكتب عبر حسابه على منصة إكس: إذا الله رازقك بثروة خليك بسيط قدر الإمكان والله أن أغلب الفشخرة آخرها عين أو حسد بيحك ويدمر كل حلالك ولو سلمت نفسك وعائلتك منه قل الحمد لله. والله الكثير من أصدقائي من أقوى التجار وأعرفهم معرفة شخصية بيوم وليله انقلبت حياتهم بسبب الفشخرة.

ونالت التغريدة تفاعلاً واسعاً، وعلق أحد المتابعين مع التغريدة التي لفت منصة إكس: الفشخرة غلط وهذا شئ معروف وسبب من أسباب الفشل لأنها فالأساس بذخ غير مرغوب فيه وأحياناً فشخرة فوق المستوى وفوق الطاقة وفوق الحاجة في نفس الوقت ما مطلوب منك أنك ما تتهنى وتستمتع بالخير عندك كل شئ باعتدال أما الحسد علاجه التوكل على الله والمحافظة على الأذكار وليس إخفاء النعمة

بينما أجاب الشاب السعودي على أسئلة المتابعين موضحاً أن "الفشخرة" أو "التفاخر" يعني مرض المهوسين بلفت أنظار الآخرين وإظهار ما يملكون وشراء رغبات عالية بهدف لفت الأنظار.

ويحرص "فجال" بين تغريدة وأخرى على تقديم النصائح في مجال التجارة الإلكترونية والتسويق، والظهور عبر مقاطع الفيديو لتقديم نصائح كان آخرها التحدث عن أهمية إدارة الوقت، موجهاً بضرورة جعل يومك 72 ساعة بدلاً من 24 ساعة: يجب أن تتعلم وتستفيد من إدارة وقتك.. عندك ساعات مجانية استغلها عن طريق إعداد خطة عملية لأداء المهام الدقيقة وترتيبها، وقل كلمة لأي شئ غير مفيد لوقتك، واستغل وقت راحتك.

و"فجال" مليونير سعودي عمره 24 عاماً، وهو رائد أعمال سعودي متخصص في مجال التجارة الإلكترونية والتسويق، يتميز بخبرته الواسعة في مجال التكنولوجيا والتقنية.

ويعمل "فجال" كشريك ومؤسس في العديد من المشاريع والمتاجر الإلكترونية، وساعد عشرات رواد الأعمال لإنشاء ونجاح متاجرهم الإلكترونية.

بدأ مسيرته المهنية في سن مبكرة، ويعتبر نفسه محظوظاً لبدء مشواره المهني في تلك السن. لديه الرغبة في تحقيق النجاح بدلاً من الحصول على المال. يولي اهتماماً كبيراً لتطوير نفسه واستغلال وقته بشكل مفيد.

وأسس محمود أكثر من 30 متجرًا متخصصاً في مجالات متنوعة، ويشغل أيضاً منصب مؤسس ومالك والرئيس التنفيذي لشركة "أنطلق"، وهي الشركة السعودية الأولى التي تجمع جميع الخدمات الإلكترونية في مكان واحد، وتبلغ قيمتها الحالية 4 ملايين ريال.

# هل نحتاج إلى تربية أسماك "القرش"

## في مؤسساتنا

ماذا علينا أن نفعّل في مؤسساتنا لرفع مستوى الرضا

والسعادة؟

المستشار عماد سعد

خبير الاستدامة والمسؤولية المجتمعية، رئيس شبكة بيئة أبوظبي



في كل منشأة يوجد بعض الموظفين الذين يمكن وصفهم بالمهملين أو المقصرين، كما يوجد هنالك بعض الرؤساء المزعجين والمستبدين. وفي كلتا الحالتين تجد أن أصابع الاتهام تشير إلى الطرف الآخر، فالموظف المقصر يتهم رئيسه بأنه هو السبب وراء شعوره بالإحباط، ومن ثم تدني مستوى الرضا والسعادة والإنتاجية والأداء لديه. فيما يشكو الرؤساء من أن الموظفين هم بطبيعتهم كسالى وخاملين ولا يرغبون بالعمل من تلقاء أنفسهم، وإنما يحتاجون إلى التحفيز المستمر لكي ينتجوا ويقوموا بمسؤولياتهم على أدنى مستوى. دعونا نقتبس بعض التجارب من عالم الأسماك! ونتأمل القصة التالية:

يعشق اليابانيون الأسماك الطازجة ويدخل السمك الطازج-وأحيانا السمك النيء- في معظم الوجبات اليابانية، بل أن بعضهم لا يستغني عنها يومياً. بدأت المشكلة عندما زاد معدل صيد الأسماك في اليابان وأصبحت المياه القريبة من شواطئ اليابان تعاني من نقص حاد في الأسماك، فلم يتبق في المياه القريبة عدد كاف من الأسماك يفي باحتياجات السوق. فما هو الحل؟

صنعت شركات صيد الأسماك سفناً كبيرة لتبحر إلى مناطق أبعد وتصطاد كمية أكبر من الأسماك ومن ثم يتم جلبها وبيعها في الأسواق اليابانية. فهل ساهم هذا الإجراء في حل المشكلة؟ بالطبع لا! لأن رحلة السفن تستغرق عدة أيام قبل أن تعود إلى الشاطئ وتفرغ حمولتها من الأسماك مما يجعل الأسماك تصل إلى السوق وهي غير طازجة مما يجعلها تفقد نكهتها الأصلية فلا تروق للمستهلك الياباني. إذاً ما هو الحل؟

للتغلب على هذه المشكلة قامت شركات صيد الأسماك اليابانية بتزويد سفنها بمجمدات ضخمة (فريزرات)، وصار الصيادون يحفظون الأسماك التي تم صيدها مجمدة في هذه الفريزرات إلى حين عودتهم إلى الديار ومن ثم بيع الأسماك وهي بحالة جيدة. وقد مكن هذا الإجراء الصيادين من الإبحار إلى مناطق أبعد وصيد كميات أوفر من الأسماك. فهل تم حل المشكلة؟ بالطبع لا.

لأنه بعد فترة وجيزة بدأ المستهلكون اليابانيون يميزون الفرق بين طعم الأسماك الطازجة والأسماك المجمدة، وأخذوا يشكون من أن الأسماك المجمدة ليست بنفس جودة الأسماك الطازجة، وطالبوا شركات صيد الأسماك بتزويدهم بأسماك طازجة عوضاً عن هذه الأسماك المجمدة التي فقدت نكهتها الطازجة. فكيف تصرف شركات صيد الأسماك؟

أخذت شركات الأسماك بالبحث عن وسائل جديدة لترضي ذوق عملائها، وأخيراً توصلت إلى فكرة مبتكرة تقوم على تزويد سفن الصيد بخزانات ضخمة يتم ملؤها بمياه البحر وتوضع فيها الأسماك حية إلى حين العودة إلى اليابسة، ومن ثم يتم بيع الأسماك وهي طازجة. فكرة رائعة وذكية. أليس كذلك؟ لكن هل تمكنت شركات صيد الأسماك من إرضاء عملائها؟ بالطبع لا.

# ماذا علينا أن نفعل في مؤسساتنا لرفع مستوى الرضا والسعادة؟

فالمستهلكون اليابانيون بدأوا بالتذمر والشكوى مرة أخرى. تمثلت شكواهم هذه المرة في أن طعم الأسماك المحفوظة في الخزانات أقل لذة نظراً لأن هذه الأسماك المحبوسة في مياه الخزانات وبالرغم من بقائها على قيد الحياة إلا أنها تفقد الرغبة في الحركة بعد فترة وجيزة من حبسها في خزانات المياه بسبب التعب والفتور وهذا يؤثر سلباً على جودة مذاقها ويفقدها النكهة المميزة للأسماك الطازجة.

أي أن المستهلك الياباني استطاع تمييز طعم السمك التي تتوقف عن الحركة عن الطعم الطازج للسمك الذي يتم اصطياده من مياه البحر وبيعه مباشرة إلى المستهلكين. وطالبوا بتزويدهم بأسماك طرية كانت تتمتع بالحياة قبل اصطيادها. فما هو الحل لكسب رضا المستهلكين اليابانيين؟

ماذا كنت ستفترض على شركات صيد الأسماك لو كنت مسؤولاً أو مستشاراً لديها؟ هل ستفترض شركات الصيد بأن تدع العملاء يتذمرون لأن مصيرهم الرضوخ للأمر الواقع وقبول الأسماك المقدمة لهم لأنه ليس بالإمكان أفضل مما كان؟ أو هل ستفترض القيام بتصميم حملة ترويجية لإقناع المستهلك بأن طعم الأسماك المحفوظة في خزانات المياه لا يقل جودة عن طعم الأسماك الطازجة؟ أم هل ستصيف نكهات صناعية على السمك المحفوظ في خزانات المياه حتى تبدو نكهتها أكثر طراوة وحيوية؟ أم ستبحث عن حل جديد ومبتكر للتعامل مع هذه المشكلة؟

فكر اليابانيون في هذه المشكلة، وأخيراً توصلوا إلى حل ابتكاري وفعال ساهم في إرضاء العملاء وحقق أرباح مجزية لشركات صيد الأسماك. فما هو هذا الحل يا ترى؟ قامت شركات صيد الأسماك بوضع سمكة "قرش" صغيرة في كل حوض من أحواض حفظ الأسماك الحية. ولكن لماذا؟ وما هي الحكمة من ذلك؟

حيث تقوم سمكة "القرش" الصغيرة بالدوران والحركة وتصطاد بعض الأسماك الحية لتتغذى عليها، وفي نفس الوقت فهي تبعث الحيوية والحركة والنزعة للبقاء لدى الأسماك المحفوظة التي تظل في حراك دائم إلى حين عودة السفن إلى الشواطئ، مما ساهم في بث الحياة فيها وجعل مذاقها طازجاً وكأنما تم صيدها في التو!

العبرة من القصة: هل نحتاج إلى تربية أسماك "القرش" في مؤسساتنا لرفع مستوى الرضا والسعادة الوظيفية وزيادة درجة الولاء لدى موظفينا؟

# قيادة سيئة.. الأثر المدمر على السعادة والاندماج الوظيفي



باسم عدنان العتيبي

استشاري التمكين وريادة الأعمال

لطالما ركز علماء القيادة على دراسة القائد الجيد، وكيفية تطوير مهاراته وقدراته. لكن في الآونة الأخيرة، بدأت تبرز دراسات تتناول القيادة السيئة، وأثارها المدمرة على الموظفين والمؤسسات.

تعريف القيادة السيئة

تُعرّف القيادة السيئة بأنها "أي سلوك قيادي يتسبب في ضرر للموظفين أو المؤسسة أو المجتمع". يمكن أن تأخذ القيادة السيئة العديد من الأشكال، مثل:

القيادة الاستبدادية: وهي القيادة التي يمارس فيها القائد سلطته المطلقة، دون مراعاة آراء أو احتياجات الموظفين.  
القيادة الاستغلالية: وهي القيادة التي يستغل فيها القائد الموظفين لتحقيق أهدافه الخاصة، دون الاهتمام بمصالحهم.  
القيادة المتلاعبية: وهي القيادة التي يحاول فيها القائد السيطرة على الموظفين من خلال التلاعب بهم أو خداعهم.  
القيادة غير الفعالة: وهي القيادة التي تفشل في تحقيق أهدافها أو توقعاتها.

أثر القيادة السيئة على السعادة الوظيفية

تؤثر القيادة السيئة بشكل سلبي على السعادة الوظيفية للموظفين، وذلك من خلال مجموعة من العوامل، منها: انخفاض الرضا الوظيفي: حيث يشعر الموظفون الذين يعملون تحت قيادة سيئة بعدم الرضا عن عملهم، وعدم التقدير، وعدم التحفيز. وزيادة التوتر والقلق: حيث تؤدي القيادة السيئة إلى خلق بيئة عمل مرهقة وغير آمنة، مما يؤدي إلى زيادة التوتر والقلق لدى الموظفين. وانخفاض الإنتاجية: حيث تؤدي القيادة السيئة إلى انخفاض الإنتاجية والأداء، وذلك بسبب انخفاض الدافع والالتزام لدى الموظفين.

تقول د. باربرا كيلرمن في كتابها "قيادة سيئة": "القيادة السيئة هي مشكلة خطيرة لها عواقب وخيمة على الأفراد والمؤسسات. فهي تؤدي إلى انخفاض الإنتاجية، وزيادة التوتر، وانخفاض الرضا الوظيفي."

أثر القيادة السيئة على بيئة العمل السعيدة

تلعب القيادة دوراً محورياً في خلق بيئة عمل سعيدة. فعندما يكون القائد جيداً، فإنه يخلق بيئة عمل تتسم بالاحترام والتقدير، والدعم والتحفيز. أما عندما يكون القائد سيئاً، فإنه يخلق بيئة عمل مرهقة وغير آمنة، مما يؤدي إلى انخفاض السعادة والرضا لدى الموظفين. يقول ستيفن كوفي في كتابه "فن القيادة": "القائد الجيد هو الذي يخلق بيئة عمل تزدهر فيها المواهب والقدرات، ويشعر فيها الموظفون بالتقدير والاحترام." ولذا على المؤسسات توعية الموظفين بمخاطر القيادة السيئة، وكيفية التعامل معها. بجانب وضع سياسات وإجراءات لمنع القيادة السيئة، ومكافأة القائد الجيد. وعلى الموظفين التحلي بالوعي الذاتي، ومعرفة حقوقهم وواجباتهم، والتعامل بشكل حازم مع القيادة السيئة.

إن القيادة السيئة هي مشكلة خطيرة لها عواقب وخيمة على الأفراد والمؤسسات. من المهم دراسة هذه الظاهرة وتحليلها، من أجل فهم أثارها المدمرة وكيفية تجنبها.

# من مخيمات غزة إلى البطولات الدولية.. شاب فلسطيني يحقق حلمه بالاحتراف في النرويج والأهلي المصري



قال لاعب الكرة الفلسطيني عمرو محمد رزق، لاعب النادي الأهلي المصري، 21 عاما، إنه مارس لعبة الكرة منذ نعومة أظافره حيث شهدت نشأته في قطاع غزة الكثير من المسابقات والألعاب الرياضية خصوصا في سن الـ 7 سنوات، والتحاقه بمنتخب فلسطين

وأضاف في تصريحات خاصة لـ "أخبار سعادة" أنه حصل على بطولة النرويج في كرة القدم ثم التحاق بنادي الغزة الرياضي وحقق الكثير من النجاحات حتى شارك في مسابقات كأس العرب، والتحاقه بعدد من الأندية المصرية لإكمال مسيرة الاحتراف التي طالما يحلم بها.

وتابع أنه يحلم كلاعب فلسطيني الوصول إلى النادي الأهلي المصري بعد فترة معيشة 3 أشهر، لافتا إلى أن اللاعب المصري محمد أبو تريكة، والكابتن محمود الخطيب، وعلى معلول، نماذج مشرفة يحلم أن يصل إلى مستواها.

وأكد اللاعب الفلسطيني الشاب أنه يحلم عبر لعبة الكرة أن يكون فخرا لوطنه فلسطين بالتحديد قطاع غزة، وأن يبرز تقدما ملحوظا ومؤثرا على مستوى الكرة العربية الفلسطينية والمصرية.

# الأبيض الإماراتي يتأهل إلى الدور الثالث في تصفيات المونديال



فاز منتخبنا الوطني الأول لكرة القدم على نظيره اليمني 3-0، بقاء الجولة الرابعة للمجموعة الثامنة من التصفيات الآسيوية المشتركة، والمؤهلة إلى نهائيات كأس العالم 2026، وكأس آسيا 2027.

سجل أهداف اللقاء لمنتخبنا الوطني خلال المباراة التي أقيمت على ملعب مدينة الأمير سعود بن جلوي الرياضية، بالمملكة العربية السعودية كل من فابيو ليما "هدفين" بالدقيقتين 14، و22، وسلطان عادل بالدقيقة 35. وبهذه النتيجة رفع منتخبنا الوطني رصيده إلى 12 نقطة في صدارة المجموعة، وتوقف رصيد المنتخب اليمني عند 3 نقاط.

وكان منتخبنا الوطني قد فاز على نظيره اليمني الخميس الماضي على استاد آل نهيان 2-1، بقاء الجولة الثالثة من التصفيات.